

PLANO DE TRABALHO - 2020-2022

CBH ALTO JEQUITINHONHA – JQ1

CHAPA: INOVAR – CHAPA 1

COMPOSIÇÃO DIRETORIA

PRESIDENTE

William César Ireno

Poder Público Estadual

VICE-PRESIDENTE

João Francisco de Pinho

Poder Público Municipal

SECRETÁRIO

Edvaldo Campos Matos

Usuario

SEGUNDO SECRETÁRIO

Jane Oliveira Lima

Sociedade Civil

APRESENTAÇÃO:

Consiste no Plano de trabalho como pressuposto para registro da chapa denominada **INOVAR – CHAPA 1** à direção do Comitê de Bacia Hidrográfica do Alto Jequitinhonha, período 2020/2022.

O presente plano, não constitui numa proposta engessada, pronta e acabada, mas configura num instrumento para fomentar o debate e traçar uma linha de atuação e execução das metas propostas.

OBJETIVO GERAL

Apresentar as principais metas de trabalho à frente da direção do CBH Alto Jequitinhonha no período de 2020/2022.

OBJETIVOS ESPECIFICOS:

- Propiciar o debate, na busca do aperfeiçoamento das propostas apresentadas;
- Apresentar um plano executável e direcional para o fortalecimento do nosso CBH;
- Permitir a mensuração, avaliação e adequação se for o caso das ações de forma participativa e transparente, objetivando o sucesso do trabalho e cumprimento das metas.

INTRODUÇÃO

A situação de grande parte dos rios mineiros mostra-se dramática não somente por escassez de chuvas, mas também por falta de gestão. O contingenciamento dos recursos e a falta de estrutura logística são uns dos fatores que vem contribuindo para o enfraquecimento dos CBHs, além de desmobilização e desmotivação entre os conselheiros. Continua urgente a necessidade de estruturação dos CBHs. A não prioridade da gestão das bacias hidrográficas, a falta de recursos financeiros, ameaçam populações e atividades econômicas por todo país. O resultado disso é o fortalecimento da privatização das águas, o aumento da pobreza e o crescimento da injustiça social.

Sendo assim, em nosso entendimento, ficamos à margem, sem foco e impossibilitados de agirmos na defesa firme dos recursos hídricos, perdendo a cada dia mais a qualidade de nossa atuação, sendo urgente a criação de uma agenda mais propositiva e eficiente.

Mesmo com o tempo exíguo para execução e inúmeros desafios, elaboramos um plano de trabalho, onde pretendemos aperfeiçoar nossas ações, fortalecer a imagem institucional, capacitar nossos conselheiros e implementarmos os instrumentos de gestão para termos nossa cobrança pelo uso da água aprovada.

Podemos assegurar que desafio maior é a superação dos obstáculos, da burocracia e não deixar que nossos conselheiros desanimem e dispersem ao longo do tempo.

DETALHAMENTO DO PLANO DE TRABALHO

ORGANIZAÇÃO E ESTRUTURAÇÃO INSTITUCIONAL

- Dotar a sede de estrutura logística mínima necessária, que permita a execução das atividades de rotina, na busca da excelência das informações, além de propiciar conforto e segurança aos que ali comparecem ou prestam serviços;
- Proceder à composição das Câmaras Técnicas, de modo que elas possam exercer suas atribuições regimentais de forma harmônica, firme, livre e transparente;
- Potencializar nossas ações no intuito de consolidar a importância da representatividade e imagem institucional do CBH no cenário regional e estadual;
- Construção de uma agenda positiva e permanente entre o CBH com o Governo Estadual, Órgãos ambientais, IGAM, SEMAD, visando assegurar um canal de interlocução das políticas públicas de gestão de recursos hídricos na bacia.
- Participar ativamente das discussões e tratativas quanto a implantação do Procomitês, apresentado pela ANA,

COMUNICAÇÃO, IDENTIDADE E MOBILIZAÇÃO SOCIAL

- Fortalecer a imagem institucional do CBH, disseminando junto a comunidade regional, os trabalhos e ações desenvolvidas, além de se fazer representar nos eventos relacionados ao meio ambiente, recursos hídricos, cidadania e outros, descentralizando sua representatividade entre os demais conselheiros, fazendo com que se sintam parte e engajados no processo construtivo;
- Envolver a comunidade acadêmica, trazendo a jovialidade, espírito desafiador e técnico na defesa dos recursos hídricos, contribuindo com o planejamento e execução de projetos;
- Realizar audiências públicas, encontros e debates com temas pertinentes a defesa de nossa bacia, visando à conscientização e implementação de ações de revitalização e uso racional dos recursos hídricos;

CAPACITAÇÃO, FORMAÇÃO E DESENVOLVIMENTO.

- Promover e incentivar a participação dos conselheiros em cursos, encontros, wordshop, visando à absorção de conhecimentos pertinentes;
- Fomentar parcerias com as Universidades e ONGs, para realização de cursos de capacitação para os conselheiros, visando uniformização da linguagem e metodologias próprias tendo como pontos fundamentais sua atuação como agente transformador, conhecer de suas atribuições regimentais e sua importancia no quesito representatividade e fiscalização;
- Propor parcerias com organismos públicos e privados para disponibilizar vagas em seus cursos para participação de nossos conselheiros.

PROJETOS, FISCALIZAÇÃO E DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

- Acompanhar, opinar e fiscalizar sistematicamente a implementação de projetos, obras que visem à captação de água dentro da bacia ou que possam interferir no equilíbrio e segurança hidrica,
- Estimular, participar e desenvolver projetos “Produtor de águas”, como recuperação e cercamento de nascentes, plantio e distribuição de mudas dentre outros;
- Desenvolver campanhas através das redes sociais, sobre a necessidade urgente do uso racional dos recursos hídricos;
- Estabelecer parcerias com organismos públicos e privados visando à obtenção de financiamento de projetos hidroambientais;

INSTRUMENTALIZAÇÃO DA GESTÃO E COBRANÇA

- Pautar as tratativas para a implantação da cobrança na bacia, identificando os requisitos a serem superados;
- Revisar e atualizar o plano diretor bem como o cadastro de usuários;
- Incentivar as discussões entre os interessados sobre a política de cobrança;
- Dotar o CBH de logística e excelência administrativa a fim de convencer a estrutura estatal para a deflagração do processo de cobrança.

CONCLUSÃO

Enfim, repita-se, no sentido de propor uma agenda positiva e proativa, traz as considerações acima, não como tema pronto e encerrado, o que se espera, é transmutação em realidade e que a gestão dos recursos hídricos em nossa bacia hidrográfica, seja tema central das discussões e ações daqueles que se reúnem periodicamente.

Por ser um assunto com uma grande quantidade de informações, foram expostas neste plano apenas algumas considerações sobre a nossa audaciosa atuação, não apenas para os próximos dois anos da nossa diretoria, mas a médio e longo prazo, devemos fortalecer a atuação do nosso CBH, garantir a gestão compartilhada, com a presença dos diversos atores.

Por fim, digno de menção é a circunstância sobre a maior arma contra a agressão aos recursos hídricos ser a conscientização de todos.

Assim, se cada indivíduo agir acreditando que pode fazer a diferença em prol da preservação ambiental e portanto da água, em conjunto ter-se-á os responsáveis pela preservação deste bem indispensável à vida, contribuído de maneira significativa pela existência da vida em nosso planeta.

Montes Claros, 31 de agosto de 2020.

PRESIDENTE

William César Ireno

Poder Público Estadual

VICE-PRESIDENTE

João Francisco de Pinho

Poder Público Municipal

SECRETÁRIO

Edvaldo Campos Matos

Usuario

SECRETÁRIO ADJUNTO (A)

Jane Oliveira Lima

Sociedade Civil

(ANEXO 1)
FICHA DE INSCRIÇÃO
CBH ALTO JEQUITINHONHA

CHAPA: INOVAR – CHAPA 1	
CARGO: PRESIDENTE	
NOME: WILLIAM CÉSAR IRENO	
INSTITUIÇÃO: POLICIA CIVIL DE MINAS GERAIS	
SEGMENTO: PODER PÚBLICO ESTADUAL	
E-MAIL:williamireno@yahoo.com.br	CELULAR(38) 9.9917.3108
CARGO: VICE-PRESIDENTE	
NOME: JOAO FRANCISCO DE PINHO	
INSTITUIÇÃO: PREFEITURA DE GRÃO MOGOL	
SEGMENTO: PÚBLICO MUNICIPAL	
E-MAIL:joo.fpinho@yahoo.com.br	CELULAR(38) 9.99915400
CARGO: SECRETÁRIO	
NOME:EDVALDO CAMPOS MATOS	
INSTITUIÇÃO: RIMA INDUSTRIAL	
SEGMENTO: USUÁRIOS	
E-MAIL:edv@rima.com.br	CELULAR(38)9.9134.1626
CARGO: SECRETÁRIO ADJUNTO (A)	
NOME:JANE OLIVEIRA LIMA	
INSTITUIÇÃO: ABES	
SEGMENTO: SOCIEDADE CIVIL	
E-MAIL:janelimaciel@ig.com.br	CELULAR (38) 9.9866.9289
PLANO DE TRABALHO	
<p>-Nesse item deverá conter propostas voltadas para a melhoria da Bacia e fortalecimento do Comitê.</p> <p>Obs.: Se julgar necessário, pode ser feito em documento a parte, desde que enviado junto à ficha de inscrição.</p>	