

**COMITÊ DE BACIA HIDROGRÁFICA JEQUITAI, PACUI E TRECHO
DO SÃO FRANCISCO – CBH SF06**

PLANO DE TRABALHO – DIRETORIA EXECUTIVA – 2018/2019

**COMPOSIÇÃO DIRETORIA
CHAPA UNIÃO E TRABALHO**

PRESIDENTE
JOSÉ VALTER ALVES
Sociedade Civil

VICE- PRESIDENTE
William César Ireno
Poder Público Estadual – PCMG

SECRETÁRIA
Laila Tupinambá Mota
Usuários

SECRETÁRIO ADJUNTO
Adelson Toledo de Almeida
Poder Público Municipal

O presente plano de trabalho visa fundamentalmente a orientar as diretrizes de atuação do CBH Jequitaí, Pacuí e Trecho do São Francisco, através de sua diretoria 2020/2022, juntamente com todos os conselheiros.

Vale lembrar que o plano, não configura numa proposta impositiva, tão pouco pronta e acabada, mas para substanciar o debate e nortear nossas ações.

A água é um bem natural, de domínio público e dotado de valor econômico, além de ser responsável pelo equilíbrio dos ecossistemas.

A legislação pátria assegura em seu texto, que a gestão dos recursos hídricos deva ocorrer de forma descentralizada e

compartilhada, garantindo a participação do poder público, usuários e da sociedade como um todo.

Assegurar à atual e as futuras gerações a necessária disponibilidade de água e mais que um dever, é garantir a existência de toda humanidade e seres vivos existentes no planeta.

Devemos enquanto integrantes do CBH, continuar desenvolvendo ações para conscientizar a comunidade, indústria e o agronegócio sobre o uso racional e equilibrado, pois a sua escassez prejudicará a todos indistintamente.

Os desafios são inúmeros, mas acreditamos que é possível darmos nossa contribuição a fim de modificarmos o quadro preocupante de escassez da oferta de água, mantendo um diálogo permanente com os envolvidos e interessados pelo tema.

Pensando e agindo assim, apresentamos a seguir algumas metas que julgamos capaz de dar continuidade ao trabalho desenvolvido até aqui, além de inovarmos nossas estratégias visando um salto qualitativo sobre nossas ações:

DETALHAMENTO DO PLANO DE TRABALHO

Chapa UNIÃO E TRABALHO

- Consolidar ainda mais a imagem institucional do CBH,
- Aprimorar rotinas administrativas garantindo o seu pleno funcionamento,
- Revisar e atualizar o cadastro de usuários e plano diretor,
- Estabelecer uma agenda propositiva de intervenção na bacia,
- Implementar as ações pactuadas no Programa Procomites, elaborado pela ANA,

- Intensificar os contatos com os diversos organismos ligados ao meio ambiente e recursos hídricos, estabelecendo parcerias e cooperação técnica,
- Divulgar as ações do CBH na mídia regional, redes sociais dentre outros,
- Desenvolver campanhas educativas junto à comunidade, despertando a conscientização sobre o uso racional dos recursos hídricos,
- Incentivar a participação dos conselheiros nos eventos e ações realizadas pelo CBH e demais órgãos e entidades correlatas,
- Estabelecer parcerias com faculdades, ONGs e organismos ambientais públicos e privados, de capacitação, cursos e encontros ligados as nossas causas,
- Promover audiências, encontros e debates com temas de defesa e conservação de nossa bacia,
- Identificar as potencialidades de cada conselheiro, objetivando empregá-las em nossas rotinas e fortalecimento do CBH;
- Fomentar o dialogo e a conscientização da comunidade, empresários e agentes públicos quanto a necessidade da implementação de projetos e investimentos tendo como base responsabilidade social no uso dos recursos hídricos,
- Aproximar do Ministério Público, a fim de fortalecer e fomentar as atividades do CBH,
- Incentivar a execução de projetos dentro da filosofia “Produtor de água”, com cercamento e recuperação de nascentes etc;
- Acompanhar, opinar e fiscalizar sistematicamente os projetos a serem executados ou instalados na área territorial da Bacia do CBH SF6,
- Dá continuidade as tratativas para implementação da cobrança pelo uso da água na bacia.

Em fim aqui estão descritas as principais metas de trabalho para o período de 2020/2022 para consolidar a imagem e importancia do CBH no cenário regional, como agente de transformação socioambiental.

O CBH constitui num instrumento útil e necessário para o gerenciamento e discussões dos temas ligados aos recursos hídricos, garantindo sua conservação, ampliação da oferta e uso racional e mais, a existência saudável das futuras gerações, pois não temos legitimidade para destruir um recurso natural de valor ambiental tão importante para a preservação da raça humana e de todo planeta.

A possibilidade de dirigir os destinos do CBH nos honra e nos enche de perspectivas por dias melhores e aproveitamos para conclamar a todos os conselheiros, para serem protagonistas e totalmente responsáveis pelos avanços necessários em nossa região, já tão sofrida.

Que Deus, nos guie e nos abençoe.

Montes Claros, 03 de setembro de 2020

CHAPA UNIÃO E TRABALHO

PRESIDENTE – José Valter Alves – Sociedade Civil

VICE- PRESIDENTE - William César Ireno -Poder Público Estadual – PCMG

SECRETÁRIA: Laila Tupinambá Mota - Usuários

SECRETÁRIO ADJUNTO: Adelson Toledo de Almeida – Poder Público Municipal

(ANEXO 1)
FICHA DE INSCRIÇÃO
CBH JEQUITAI, PACUÍ E TRECHO DO SÃO FRANCISCO

CHAPA: – CHAPA 1	
CARGO: PRESIDENTE	
NOME: JOSÉ VALTER ALVES	
INSTITUIÇÃO: AGRO NM	
SEGMENTO: SOCIEDADE CIVIL	
E-MAIL:jvaltim@yahoo.com.br	CELULAR(38) 9.99786760
CARGO: VICE-PRESIDENTE	
NOME: WILLIAM CÉSAR IRENO	
INSTITUIÇÃO: POLÍCIA CIVIL	
SEGMENTO: PÚBLICO ESTADUAL	
E-MAIL:williamireno@yahoo.com.br	CELULAR(38) 9.9917.3108
CARGO: SECRETÁRIO	
NOME:LAILA TUPINAMBA MOTA	
INSTITUIÇÃO: FIEMG	
SEGMENTO: USUÁRIOS	
E-MAIL:lamota@fiemg.com.br	CELULAR(38)9.9.9930.3940
CARGO: SECRETÁRIO ADJUNTO	
NOME:ADELSON TOLEDO DE ALMEIDA	
INSTITUIÇÃO: AMMESF	
SEGMENTO: PODER PÚBLICO MUNICIPAL	
E-MAIL:ammesfassociacao@gmail.com	CELULAR (38) 9.9981.1550
PLANO DE TRABALHO	
<p>-Nesse item deverá conter propostas voltadas para a melhoria da Bacia e fortalecimento do Comitê.</p> <p>Obs.: Se julgar necessário, pode ser feito em documento a parte, desde que enviado junto à ficha de inscrição.</p>	